

# Vrijwilligersovereenkomst Oerol 2026

De organisatie Stichting Terschellings Oerol Festival, gevestigd aan de Zuid Midslandweg 4 te Terschelling - Midsland en de vrijwilliger verklaren het navolgende te zijn overeengekomen:

## Artikel 1 DOELSTELLING

De vrijwilliger onderschrijft de doelstelling van Stichting Terschellings Oerol Festival evenals die van de projecten en werkdoelen waarvoor hij/zij/hen zich verantwoordelijk heeft gesteld.

## Artikel 2 WERKZAAMHEDEN

De vrijwilliger zal ten behoeve van Stichting Terschellings Oerol Festival in de functie zoals afgesproken diens werkzaamheden verrichten. De werkzaamheden zijn in functieomschrijving nader aangeduid. De vrijwilliger heeft deze functieomschrijving ontvangen in de vrijwilligershandleiding of ingezien op de website.

## Artikel 3 WERKDAGEN EN TIJDEN

- Je werkt minimaal drie dagen in de periode van 1 t/m 24 juni, waarvan tenminste één volledig weekend. De data op de campinglijst zijn bindend.
- Aankomst- en vertrekdatum worden niet als inzetbare dagen beschouwd. Je bent één volledig weekend inzetbaar (vrijdag tot en met zondag). Dat betekent dat je niet op vrijdag, zaterdag of zondag kunt aankomen of vertrekken.
- Je werkt in principe zeven uur per dag.
- Bij zeven of meer inzetbare dagen is het mogelijk om een dag vrij te krijgen, in overleg met de subco, maar nooit in het weekend.
- Deze afspraken zijn voor iedereen hetzelfde tenzij er andere afspraken zijn gemaakt met de vrijwilligerscoördinatoren van de stichting.

## Artikel 4 VERANTWOORDELIJKHEDEN

De vrijwilliger is verantwoordelijk voor de taken die hij/zij/hen op zich heeft genomen. De vrijwilliger houdt zich aan de veiligheidsvoorschriften omtrent het gebruik van gehoorbescherming, werkschoenen en het gebruik van werkhandschoenen.

## Artikel 5 VRIJWILLIGERSWERK

De stichting stelt de vrijwilliger in staat werkzaamheden te verrichten zonder dat hier betaling tegenover staat.

## Artikel 6 VERGOEDINGSREGELING (ON)KOSTEN

De vergoeding voor een Stichting Terschellings Oerol Festival vrijwilliger is afhankelijk van een aantal factoren. De beloningen staan omschreven op de website van Stichting Terschellings Oerol Festival. Alle vrijwilligers hebben, op dagen dat zij actief zijn, recht op lunch en diner, korting op zijn/haar fiets, een campingplek. Ook krijgen zij een crew t-shirt.

## Artikel 7 VERIFICATIEPLICHT & LEGITIMATIEPLICHT

Voor aanvang van het vrijwilligerswerk dient Stichting Terschellings Oerol Festival de identiteit van de vrijwilliger te verifiëren. De vrijwilliger is verplicht hiervoor een geldig en origineel legitimatiebewijs te tonen. De organisatie is verplicht het getoonde legitimatiebewijs te controleren op echtheid. De volgende documenten zijn geldige legitimatiebewijzen:

- Nederlandse identiteitskaart
- Nederlands nationaal paspoort
- vluchtelingen- of vreemdelingenpaspoort
- diplomatiek paspoort of dienstpaspoot
- EER-paspoort (van een ingezetene van de EER, Europese Economische Ruimte) - Niet Nederlands paspoort waarin de Vreemdelingendienst een vergunning tot verblijf heeft aangetekend
- Ander geldig vreemdelingendocument.

**LET OP: een rijbewijs is in dit geval geen geldig legitimatiebewijs i.v.m. het ontbreken van de nationaliteit op dit document.**

**In het geval dat de vrijwilliger geen geldig legitimatiebewijs kan tonen kan hij/zij/hen niet ingezet worden als vrijwilliger en vervallen alle vergoedingen waar de vrijwilliger recht op heeft.**

De vrijwilliger heeft daarnaast op de werkplek te allen tijde de verplichting zich te kunnen identificeren met een geldig legitimatiebewijs (paspoort, id-kaart of ander legitimatiebewijs).

#### **Artikel 8 VERHINDERING**

In geval van verhindering (o.a. ziekte) van de vrijwilliger zal deze zo spoedig mogelijk telefonisch de (sub)coördinator hiervan op de hoogte stellen.

#### **Artikel 9 CONTACTPERSOON, BEGELEIDING EN INFORMATIE**

De vrijwilliger wordt begeleid door een subco of de vrijwilligerscoördinatie. Voor zaken die de overeengekomen werkzaamheden betreffen, kan de vrijwilliger zich richten tot de contactpersoon en/of de vrijwilligerscoördinatoren.

#### **Artikel 10 DESKUNDIGHEIDSBEVORDERING**

Indien het voor de werkzaamheden noodzakelijk is, kan van de vrijwilliger verwacht worden deel te nemen aan een bepaalde cursus.

#### **Artikel 11 CONFLICTEN**

Conflicten of meningsverschillen die in onderling overleg niet kunnen worden opgelost worden voorgelegd aan de vrijwilligerscoördinatoren van Stichting Terschellings Oerol Festival. Zij behouden het recht om in geval van wangedrag of het ontstaan van onveilige situaties een vrijwilliger verdere bekleding van diens functie per direct te ontzeggen.

#### **Artikel 12 VERZEKERINGEN**

- a. Gedurende de tijd dat de vrijwilliger werkzaam is voor Stichting Terschellings Oerol Festival valt hij/ zij onder de Wettelijke Aansprakelijkheidsverzekering van de stichting ter zake van schade aan derden, die bij de uitvoering is ontstaan. Eén en ander behoudens de gevallen van schade het gevolg zijnde van opzet, grove schuld of ernstige nalatigheid.
- b. Stichting Terschellings Oerol Festival heeft voor de vrijwilligers een collectieve ongevallenverzekering afgesloten.
- c. Stichting Terschellings Oerol Festival is niet aansprakelijk voor verlies of diefstal van eigendommen. De vrijwilliger is dus zelf verantwoordelijk voor het afsluiten van een reisverzekering.

#### **ARTIKEL 13 FRAUDERISICO'S**

Uit wereldwijd onderzoek blijkt dat tips en meldingen de meest voorkomende methoden zijn om fraude te ontdekken. De helft van deze tips komt van het eigen personeel. Vanwege dit onderzoek en nieuwe wetten en regels vraagt Stichting Terschellings Oerol Festival de vrijwilliger mee te werken aan het voorkomen en alert zijn op fraude. Indien de vrijwilliger iets ziet dat fraude zou kunnen zijn of zou kunnen worden, wordt hem/haar verzocht dit te melden aan een van de vrijwilligerscoördinatoren of bij de dagelijkse leiding van het festival.

#### **Artikel 14 BEËINDIGING VRIJWILLIGERSWERK**

Lid 1a. Indien de vrijwilliger besluit het vrijwilligerswerk te beëindigen, stelt hij/zij/hen op een zo spoedig mogelijk tijdstip de sub-coördinator hiervan in kennis opdat de continuïteit van de werkzaamheden kan worden gewaarborgd.

De vrijwilliger dient het werk zorgvuldig over te dragen, dan wel af te ronden. Wanneer de vrijwilliger zonder bericht het eiland verlaat, wordt hier een notitie van gemaakt en kan dit invloed hebben op diens inzetbaarheid in de toekomst.

Lid 1b. Indien in redelijkheid niet kan worden verwacht dat de samenwerkingsafspraken nog langer voortduren, dan kan de samenwerking door de vrijwilliger of Stichting Terschellings Oerol Festival met onmiddellijke ingang worden beëindigd.